



**In deze speciale editie van oktober vindt u informatie over nieuwe projecten en ontwikkelingen binnen Fourstar Noord. Dit ter ere van hun vijfjarige bestaan!**

- Fourstar Noord bestaat vijf jaar!
- Dress for Success
- "Leeuwarden geeft verlichting" krijgt vervolg
- Centrum voor Werken en Leren
- Expertisecentrum
- Successtory Unistar
- Wet Investeren in Jongeren (WIJ)
- Alleenstaande ouders weer aan de slag

#### **Fourstar Noord bestaat vijf jaar!**



**November aanstaande bestaat Fourstar Reïntegratie Noord bv vijf alweer vijf jaar! Dit willen we natuurlijk niet ongemerkt voorbij**

**laten gaan en daarom staat deze nieuwsbrief geheel in het teken van Fourstar Noord!**

Het vijfjarig bestaan grijpen we niet aan om een groots lustrumfeest te organiseren. Wel is het voor ons een goed moment om vanaf nu periodiek met een nieuwsbulletin onze klanten, opdrachtgevers en zakelijke relaties te informeren over ontwikkelingen en gebeurtenissen. In het kader van de nieuwe wet vragen wij u eenmalig om uw toestemming voor het informeren per e-mail. Wilt u hiervoor onderstaande link aanklikken:

[Ja, ik geef u toestemming mij per e-mail te informeren over uw bedrijfsactiviteiten.](#)

U kunt zich ook aanmelden via de website [www.fourstar.nl](http://www.fourstar.nl) > nieuws > nieuwsbulletin!

De wereld waarin we werken is buitengewoon dynamisch. De arbeidsmarkt ademt mee op de bewegingen van de economie en conjunctuur. Dat zet re-integratie en mobiliteit voortdurend in een ander perspectief. Maar één ding blijft wat ons betreft steeds voorop staan: het belang van de cliënt. Die staat in al onze processen centraal. Onze dienstverlening voeren we uit rondom de cliënt. Dat kan ook betekenen dat wanneer deze werk vindt of participeert in een programma, ons werk voortijdig af is. Daar worden we nog steeds gelukkig van. Want vanaf het ontstaan is onze missie "Mensen beter maken door werk".

En hoezeer de omstandigheden zullen blijven veranderen, dit aspect verandert zeker niet! De manier waarop en de omgeving waarin we leven en werken verandert wel. Daarover en over de resultaten die we behalen, hopen wij u vanaf nu regelmatig te mogen informeren met ons nieuwsbulletin!

#### **Dress for Success!**



**Dress for Success is een stichting die het mensen met een uitkering mogelijk maakt goed gekleed naar een sollicitatie te gaan. De representatieve kleding wordt door werkende mensen beschikbaar gesteld of via donaties en sponsoring verkregen.**

Dress for Success vindt haar oorsprong in Amerika. In Nederland werd de eerste winkel geopend in 2003. Inmiddels zijn er 11 winkels. Dit geeft een goede indicatie van de behoefte in de markt.

Ineke Spijkervet en Marie Anne ten Berge zijn de enthousiaste coördinatoren van Dress for Success Leeuwarden. Zij worden bijgestaan door drie medewerkers, stagiaires, een denktank en een bestuur. Iedereen werkt op vrijwillige basis en de kleding wordt kosteloos aan de mensen uitgeleend.

#### **Project "Leeuwarden geeft verlichting" krijgt vervolg**



In samenwerking met Lodema Elektrotechniek BV is in 2008 in opdracht van de gemeente Leeuwarden een bijzonder project uitgevoerd. Ruim 2400 gezinnen die tot de minima behoren zijn voorzien van een box met energiebesparende lampen. Daarnaast kregen de gezinnen ook nog een uitgebreid advies over de besparing van energie.

In het voorjaar 2009 heeft het College van B&W op basis van een amendement vanuit de gemeenteraad besloten om een vervolg te geven aan dit project. In de periode september tot en met december 2009 is het de bedoeling om nogmaals 800 huishoudens te voorzien van een box.



### **Van Arbeids Training Centrum tot Centrum voor Werken en Leren**

Het ATC: ooit ontstaan op de Ampèrestraat als het eerste ATC van Friesland en destijds in het bijzonder opgezet voor het project Werkjendewei voor de DSZW Noardwest Fryslân.

Op de leerwerkplaatsen in het ATC zetten de deelnemers in een bedrijfsmatige omgeving de eerste stappen richting een startkwalificatie. De deelnemer leert zijn/haar plek in de werkende samenleving kennen en 'veroveren' door zelf actief te zijn, hierbij ondersteund door deskundige begeleiding.

Hij/zij wordt geïnteresseerd voor 'het vak', maakt zich de werknemers- en beroepsvaardigheden eigen en ontwikkelt persoonlijke eigenschappen.

Om deelnemers een zinvolle dagbesteding te bieden, werd een productieafdeling ingericht waar deelnemers diverse producten konden in-, om-, en verpakken en voorzien van een sticker. Daarnaast werd een schilderijafdeling ingericht waar meubels werden opgeknapt voor het kringloopbedrijf in Leeuwarden en een afdeling waar fietsen werden opgeknapt, ook voor het kringloopbedrijf. Alle werkzaamheden werden uitgevoerd onder aansturing van verschillende werkmeesters, met als uiteindelijke doel een (nieuwe) beroepsrichting uit te zetten en uitstroom te bewerkstelligen. Een heel verschil als je nu naar de huidige werkwijze en visie van Werkstate Friesland als Centrum voor Werken en Leren kijkt. Nog steeds is één van de taken om in (latent) aanwezige vaardigheden te inventariseren, maar nu met een andere invalshoek. De deelnemers worden aansluitend aan de intake meteen ingedeeld bij één van de tien erkende Leerwerk bedrijven waar hun voorkeur in eerste instantie naar uitgaat. Vervolgens wordt gelijk de BBL- opleiding voor het desbetreffende onderdeel doorgenomen en zo spoedig mogelijk in gang gezet in afstemming met het Friesland College. De aansturing van de deelnemers wordt verzorgd door gekwalificeerde praktijkbegeleiders waarvan eenieder toegespitst en deskundig is op zijn of haar specifieke onderdeel (in nauwe samenwerking met het desbetreffende Kenniscentrum).

Het theorie component van de BBL-opleidingen wordt verzorgd door de docenten van het Friesland College. Dit gebeurt op een vestiging van het Friesland College die in Werkstate Friesland gevestigd is. Het praktijk- en theoriedeel wordt zo op elkaar afgestemd dat de lesstof direct in de praktijk kan worden toegepast.

Op deze wijze wordt gewerkt aan een gericht traject waar mensen zich kunnen bekwamen in een specifieke beroepsrichting naar eigen beroepswens/keuze en kan een diploma op MBO niveau 1, 2, 3, en in een aantal gevallen 4, behaald worden. Dit houdt in dat door alle partijen, de deelnemer niet in de laatste plaats, hard gewerkt wordt aan duurzame bemiddeling.

Voor meer informatie over Leerwerkbedrijven zie: <http://www.atcleeuwarden.fourstar.nl/leren-werken.php>

### **Expertisecentrum**

Het Expertisecentrum biedt als onderdeel van Werkstate Friesland training, scholing, begeleiding, advisering en coaching aan op het gebied van (arbeids-)participatie. Nu er niet voor iedereen op korte termijn zicht is op een passende baan, is het zaak de beroepsbevolking geschikt te maken, dan wel te houden, voor economisch betere tijden. Zodat zodra er weer een beroep op werkzoekenden wordt gedaan, zijn zij direct inzetbaar op de arbeidsmarkt: het arbeidsritme is niet weggezakt, men is fit en gemotiveerd, de kennis en vaardigheden zijn up-to-date.

Het Expertisecentrum is een initiatief van FourstaR Re-integratie en ontstaan vanuit de behoefte bij opdrachtgevers aan een aanbod van los in te kopen producten (trainingen e.d.) voor hun cliënten. Nu gemeenten en U.W.V. de re-integratie steeds meer zelf ter hand nemen ontstaat er behoefte aan het inkopen van trajectonderdelen die deze organisaties niet zelf in huis hebben. Daarnaast zet FourstaR de verschillende trainingen van het Expertisecentrum in voor de eigen deelnemers in het kader van hun re-integratietraject of leerwerkbaan.



## Successtory Unistar

Wij (Nanda en Linda) werken als HR-consulenten bij Unistar en hebben twee functies binnen Fourstar Reïntegratie Noord bv. Enerzijds functioneren wij als regulier uitzendbureau voor het MKB in Leeuwarden en omstreken en anderzijds hebben wij een belangrijke uitstroomrol voor de cliënten die deelnemen aan een re-integratietraject.



Voor de deelnemers van Fourstar gaan wij op zoek naar een passende stageplaats, leerwerkplek of baan. Daardoor hebben wij veel contact met diverse werkgevers. Iedere deelnemer heeft natuurlijk zijn eigen wensen qua werkbranche. Dit betekent dat wij zowel contact hebben met de plaatselijke bakker als met een advocatenkantoor. Dit maakt het werk erg dynamisch en heel afwisselend. Door de economische crisis liggen de banen momenteel niet voor het oprapen. Daarom gaan wij veelal jobhuntinggericht aan de slag. Dat wil zeggen dat wij cliëntgericht te werk gaan. Uiteraard altijd in overleg met de betreffende consultant.

Als wij een leuke baan, leerwerkplek of stageplaats voor een cliënt vinden, vergroot dat voor hen de kans om sneller terug te keren naar de arbeidsmarkt en kunnen ze werken aan een betere toekomst. Wanneer zowel werkgever als cliënt tevreden zijn, hebben wij weer een successtory wat ons een enorme kick geeft!

## SC Cambuur en Fourstar Reïntegratie Noord BV zetten zich in voor jongeren

**SC Cambuur-Leeuwarden en Fourstar gaan zich inzetten om jongeren, die om welke reden dan tussen de wal en het schip zijn geraakt, weer in de schoolbanken of aan het werk te krijgen.**

Het gaat in Leeuwarden om zo'n 200 jongens en meisjes, van wie er tachtig hebben aangegeven hier aan mee te willen doen.

De rol van Cambuur is tweërlei. In de eerste plaats krijgen ze vier weken lang intensieve training op het jeugdcomplex De HerTgang, onder leiding van oefenmeester van de C-junioren René van Rijswijk. Na de training worden ze in contact gebracht met verschillende instanties om aan hun lifestyle te werken. Als voorbeeld noemde wethouder Marco Florijn, die de jongeren in het Cambuurstadion toesprak, het nuttigen van een ontbijt en gedoucht en netjes gekleed op pad te gaan. Hij gaf de jongeren het advies om elkaar daar ook op aan te spreken.

In de tweede plaats zal de directie van Cambuur de leden van de businessclub benaderen met de vraag of zij een werk- of stageplek hebben voor deze jongeren.



Wethouder Florijn deed ook nog een beroep op die jongeren die nog niet hebben gereageerd. "Teveel talenten worden niet benut", aldus Florijn. Bovendien wordt de wetgeving aangescherpt. Het zal straks niet meer zo zijn dat iedereen zomaar een beroep op de bijstandswet kan doen. Bovendien krijgt volgend jaar de groep, die nog geen 35 jaar is en geen werk heeft, een sterk verlaagde WW-uitkering. De druk wordt dus groter, maar hij vindt dat de gemeente daar ook wat tegenover moet stellen. Dit project, waar naast Cambuur, Fourstar, ROC Friesland College en de gemeente bij zijn betrokken, is daar een sprekend voorbeeld van.



### Alleenstaande ouders weer aan de slag

Voor alleenstaande (jonge) ouders blijkt de combinatie van gezin en werk vaak moeilijk. Gevolg hiervan is dat er veel vrouwen met kleine kinderen noodgedwongen werkloos thuis zitten en afhankelijk zijn van een uitkering. Zij hebben in de toekomst minder snel kans op een baan door hun verouderde beroepsopleiding en gebrek aan werkervaring.

Fourstar Reïntegratie Noord bv heeft hiervoor een passend aanbod ontwikkeld. Gezien het succes van een eerder programma, is Fourstar deze week een nieuw trainingsprogramma gestart voor deze doelgroep. De training duurt 12 weken en daarin leren de deelnemers hoe ze hun Work-Life Balance met zo veel mogelijk plezier en zo weinig mogelijk stress in evenwicht kunnen houden. De training heeft als doel inzicht te krijgen in hun competenties, vaardigheden en valkuilen en omvat vele aspecten zoals het leren "loslaten", verhogen van weerbaarheid, wegwijs in instanties en timemanagement.

De trainingen vinden plaats in het gebouw van Werkstate Friesland aan de James Wattstraat 4 in Leeuwarden. Op deze locatie is tevens een vestiging ondergebracht van het ROC Friesland College en Kinderopvang Kinderwoud. De drempel voor (jonge) alleenstaande ouders om een opleiding te beginnen en hun kinderen naar de opvang te brengen, wordt door deze unieke combinatie van voorzieningen onder één dak veel lager.

Door dit project zijn al heel wat ouders erin geslaagd om weer een plekje te veroveren op de arbeidsmarkt!

### Landelijke banenmarkt goed bezocht

**De Landelijke Banenmarkt van 1 oktober jl. is dit jaar goed bezocht. Er kwamen 110.000 mensen op af. Dat zijn er 30.000 meer dan vorig jaar, zegt het UWV Werkbedrijf.**

Op bijna honderd plekken werden samen met gemeenten banenmarkten gehouden. In totaal waren ruim tweeduizend bedrijven aanwezig. Ondanks de economische crisis hadden ze nog duizenden vacatures open.

Het UWV Werkbedrijf verklaart de grote toeloop door de opgelopen werkloosheid. Werkzoekenden konden informatie krijgen over vacatures maar ook speeddates met bedrijven. Het was de zevende keer dat de Landelijke Banenmarkt gehouden werd.



### De Wet Investeren in Jongeren (WIJ)

Het wetsvoorstel 'Wet Investeren in Jongeren' verplicht gemeenten om jongeren van 18 tot 27 jaar die zich melden voor een uitkering, een aanbod te doen. Dit kan een baan, een vorm van scholing of een combinatie van beide zijn, afgestemd op de situatie van de jongeren. Als zij werk accepteren krijgen ze salaris van de werkgever. Bij acceptatie van het leeraanbod krijgen ze waar nodig een inkomen dat even hoog is als de bijstandsuitkering. Als zij het aanbod niet accepteren krijgen zij ook geen uitkering van de gemeente.

#### Waarom doet het kabinet dit?

Het kabinet wil jongeren stimuleren hun school af te maken, werken en leren te combineren of een baan te aanvaarden. De voorgestelde maatregelen zijn bedoeld om te bevorderen dat jongeren duurzaam aan de slag gaan en om te voorkomen dat ze afhankelijk worden van de bijstand.

#### Wie krijgen er mee te maken?

Jongeren onder de 27 jaar die bij de gemeente aankloppen voor een bijstandsuitkering. De nieuwe regeling geldt niet voor jongeren die niet kunnen werken of leren. Het kan hierbij bijvoorbeeld gaan om jongeren met een handicap. Deze groep jongeren komt wel in aanmerking voor financiële ondersteuning, die aansluit bij de huidige bijstandsnorm.

*De wet WIJ is per 1 oktober 2009 in werking*



**Leerwerkloket maakt deel uit van het project Leren & Werken in Fryslan**

**Een project wat in 2008 is gestart en als doel heeft leren te stimuleren onder werkenden en werkzoekenden. Voor het invallen van de crisis lag het accent op het stimuleren van leren onder werkenden. Een tekort aan goed geschoold personeel zou op termijn een remmende werking hebben op inzetbaarheid van arbeidskrachten en dus een remmende werking op verdere economische groei.**

- De economie zit in een dip. Innovatie en ontwikkeling gaan in vele branches onverminderd door. Goed geschoold personeel is hiervoor een must!
- Velen worden met werkloosheid bedreigd op dit moment. Scholing vergroot mobiliteit en versterkt de concurrentie positie!
- Mensen die al wat langer aan de zijlijn staan, hebben er nieuwe concurrenten bij. Schoolverlaters bijvoorbeeld met recente opleiding en ontslag werklozen met recente werkervaring.

Vanuit bovengenoemde ontwikkelingen, en het besef dat een aanpak alleen succesvol kan zijn vanuit een structuur van regionale samenwerking, hebben in Friesland, Overheid, Onderwijs en Ondernemers de handen ineengeslagen om dat te doen wat in deze tijd noodzakelijk is op het snijvlak van arbeidsmarkt en scholing.

De site [www.leerwerkloketfryslan.nl](http://www.leerwerkloketfryslan.nl), het mobiele loket, de leerwerkloketten in Sneek en Leeuwarden, nieuwe initiatieven/ projecten voor werkzoekenden of met werkloosheid bedreigde werknemers, verbetering leerlijnen MBO/ HBO, toegankelijker aanbod Duaal leren en EVC, samenwerking met andere Friese projecten zoals Jonge Friezen Foarut en Pact tegen vroegtijdig schoolverlaters, zijn voorbeelden van projecten die vanuit de samenwerking vorm krijgen.

Het thema "een leven lang leren" is actueler dan ooit. Niet stil vallen, maar bijblijven, maakt de kans op een nieuwe of andere start in een aantrekkelijke arbeidsmarkt, vele malen groter. Via de adviseurs van de leerwerkloketten en de professionals van de projectparticipanten, wil en kan Leren & Werken Friesland u van dienst zijn.

#### Contact:



#### Werkstate Friesland

James Wattstraat 4  
8912 AR Leeuwarden  
Tel: 058-7501300  
Fax: 058-7501308  
E-mail: [info@leeuwarden.atc.fourstar.nl](mailto:info@leeuwarden.atc.fourstar.nl)  
Website: [www.werkstatfriesland.nl](http://www.werkstatfriesland.nl)

