



In dit nieuwsbulletin van oktober vindt u informatie over nieuwe projecten en ontwikkelingen binnen de FourstaR Groep.

ProfessionalSZ

Professionals in sociale zekerheid

ProfessionalSZ is dé detacheringpartner op het gebied van werk, inkomen en zorg.

ProfessionalSZ heeft een gevarieerd en breed inzetbaar aanbod van medewerkers, beheerd door ons landelijk werkend recruitmentteam. Hierdoor kunnen wij snel geschikte kandidaten leveren tegen een prima prijs.

De medewerkers van ProfessionalSZ onderscheiden zich door hun enthousiasme voor het vak, zorgvuldigheid en snelheid. Ze zijn accuraat, betrokken en resultaatgericht.

De professionals zijn altijd op de hoogte van alle ontwikkelingen in de markt en wijzigingen in de wet- en regelgeving. Daarnaast volgen zij training en opleiding om hun kennisniveau op peil te houden, dit in samenwerking met onze scholingspartner ProgreSZ.

ProfessionalSZ richt zich op klantmanagers, inkomensconsulenten, WMO-consulenten, jobcoaches, GZ-psychologen, reïntegratiecoaches, taaldocenten, inburgeringcoaches, zorgcoaches, homecoaches en werkmeesters, werkend in opdracht van gemeenten, sociale werkvoorzieningen, ROC's, reïntegratiebedrijven, CWI, UWV, GGZ instellingen en maatschappelijk werk.

Wilt u meer weten over wat ProfessionalSZ voor u kan betekenen? Neem dan contact met ons op:

ProfessionalSZ

Anne Frankplein 12

5122 CB Rijen

Telefoonnummer: 0161-290000

Faxnummer: 0161-290001

E-mail: info@professionalsz.nl



Nieuwe simulatiebedrijf in Oud-Beijerland

Wegens het succes van Bureau Brugbaan in Rotterdam, opent FourstaR nog dit jaar een competentiegericht simulatiebedrijf in Oud-Beijerland.

In een simulatiebedrijf kunnen werkzoekenden praktijk- en competentiegericht werkervaring op doen. Het gaat dan met name om deelnemers die moeilijk op eigen kracht een plek op de reguliere arbeidsmarkt kunnen vinden.



Maar werkervaring is niet het enige wat iemand een succesvolle werknemer maakt. Sociale omgangsvormen, zakelijke waarden en normen en verantwoordelijkheidsgevoel zijn eveneens zeer belangrijke vaardigheden. Het complete geheel maakt een werknemer interessant voor werkgevers. Door middel van de oprichting van een competentiegericht simulatiebedrijf kunnen de deelnemers al deze vaardigheden leren.

De begeleiding vindt plaats op drie onderdelen: werkbegeleiding, competentieontwikkeling door training en werkbemiddeling. De aansluiting met het bedrijfsleven kan zo, met behulp van een stapsgewijze ontwikkeling, worden bereikt.

En vanuit werk volgt werk! Dat blijkt wel uit het succes in Rotterdam. 72% van de deelnemers vindt na een werkperiode van drie maanden een betaalde baan.





Matching to Curaçao!

FourstaR is een landelijk opererend reïntegratiebedrijf. Naast begeleiding van cliënten naar de reguliere arbeidsmarkt, houdt FourstaR zich ook bezig met zorg en welzijn, methodiek- en projectontwikkeling en begeleiding van cliënten naar een werkplek door middel van arbeid en training in speciale centra.

In deze ATC's (arbeid en training centra) zetten deelnemers in een bedrijfsmatige omgeving de eerste stappen richting een startkwalificatie. Naast het opdoen van werkervaring leren zij tevens verschillende werknemersvaardigheden, zoals op tijd komen, samenwerken met collega's, presentatie, omgaan met gezag etc.

Tijdens de begeleiding van deelnemers met Curaçao als geboorteland, komt vaak de 'terugkeerwens' naar voren. Deelnemers geven aan graag te migreren, maar het ontbreken van een inkomensvoorziening (werk), huisvesting en kosten als vliegtickets vormen hierbij een belemmering.



Opdrachtgevers hebben FourstaR geconsulteerd voor het vinden van een structurele oplossing voor het groot aantal openstaande vacatures (circa 3000) op Curaçao in de bouw en horeca. Momenteel worden veel vacatures in deze sectoren tijdelijk ingevuld door Venezulanen, Colombianen en Chinezen. De werkgevers zien graag dat de lokale bevolking een meer prominente plaats inneemt op de arbeidsmarkt: de locals spreken de taal, zijn representatief voor het eiland en borgen de noodzakelijke continuïteit als 'vaste' eilandbewoner.

FourstaR heeft een oplossing ontwikkeld, waarbij wordt voortgebouwd op het ATC-concept: *Matching to Curaçao!*

Met dit project worden deelnemers die graag remigreren naar Curaçao onder begeleiding terug gestuurd.

Het project bestaat uit drie fasen:

1. Behalen startkwalificatie

Binnen de ATC's worden de deelnemers middels competentiegerichte begeleiding toegerust en opgeleid tot een beginnend beroepsbeoefenaar.

De deelnemers worden gematched met een passende vacature in Curaçao.

2. Transferring

- De deelnemers worden voorbereid op de migratie naar Curaçao. Praktische zaken worden geregeld.

- FourstaR verzorgt de begeleiding op Curaçao: aankomst, huisvesting.

3. Life-coaching in Curaçao

De deelnemers worden gedurende de eerste zes maanden begeleid door de life-coach van FourstaR:

- op de nieuwe baan

- tijdens de acclimatisering van de deelnemer in de gemeenschap.

Als de deelnemer zelfredzaam genoeg is en zelfstandig aan de slag kan gaan, houdt de life-coach nog zeer regelmatig contact met de deelnemer en de werkgever. Op die manier kan de life-coach inschatten of iemand zich prettig voelt in zijn/ haar nieuwe leefomgeving en werkplek en of er aanleiding is voor verbetering.



Exclusieve samenwerking Abkader Chrifi en FourstaR

Abkader Chrifi en FourstaR hebben een exclusieve samenwerkingsovereenkomst gesloten, waarbij consulenten en cliënten van FourstaR praktische lessen in succeskunst ontvangen.

De succesmethodiek is gebaseerd op de kracht van het individu en het optimaal benutten van overeenkomsten tussen mensen. Iemand die zelf het heft in handen neemt en verantwoordelijk durft te zijn voor zijn eigen handelingen, wordt vanzelf succesvol.



Het vraagt om een mentaliteitsverandering waarbij je creator bent van je eigenwerkelijkheid. Dit in plaats van een marionet te zijn die orders uitvoert en anderen de schuld geeft van menselijke tekortkomingen.



In september hebben vijftien, van het uit zestien personen bestaand expertise team, training (train-de-trainer) gehad in de succesmethodiek. Deze inspirerende training werd gegeven door Abkader zelf. Het is de bedoeling dat consultants van FourstaR ook inzicht krijgen hoe de methodiek toe te passen, zodat zij deze vanaf het begin kunnen integreren in een traject. Het fungeert als coachingsinstrument voor professionals.



Linsy voor De Werkmeester nummer 1

Reïntegratie is een vak. Maar wat is nou bepalend voor het succes van de consultant? Hoe komt deze tot creatieve en uitzonderlijke prestaties en in welke mate kan ondernemerschap worden beloond?

Maandblad Reïntegratie organiseert jaarlijks in samenwerking met Blik op Werk en BoaBorea de verkiezing 'Consulent van het jaar'. Linsy Zinoun -Van Seters uit Rotterdam was dit jaar genomineerd!

Linsy is sinds twee jaar werkzaam bij 'De Werkmeester' in de functie van jobcoach. Ze is verantwoordelijk voor het plaatsen Wajongkandidaten op een passende werkplek, alvorens zij eerst de beperkingen goed in kaart brengt. Vervolgens coacht ze de Wajonger op de werkplek, zodat deze zijn of haar baan kan behouden. Met haar inlevingsvermogen en

enthousiasme heeft ze het afgelopen jaar zo'n twintig plaatsingen gerealiseerd. Linsy is door haar collega's en leidinggevende opgegeven. Uit de honderden aanmeldingen behoort Linsy tot de top drie consultants van Nederland!

De verkiezing is gericht op consultants van reïntegratiebedrijven en/ of loopbaanadviesbedrijven die in opdracht werken van werkgevers, verzekeraars, gemeenten en/ of UWV. Doel van de verkiezing is de centrale rol die de consultant speelt in het primaire proces van uitkering, verzuim, uitval of ziekte terug naar werk in de spotlights te zetten.

Op 16 oktober 2008 vond de ultieme verkiezing plaats. Tijdens een feestelijke bijeenkomst werden de drie finalisten uitgedaagd om op creatieve wijze aan te tonen waarom zij dé 'Consulent van het Jaar' zijn. Linsy kon vanwege vakantie, die al geboekt was voordat bekend werd dat zij tot de drie finalisten behoort, niet live aanwezig zijn. Ze mocht van de jury een dvd-presentatie insturen en heeft op de dag zelf een telefonisch interview gegeven vanuit Marokko. De jury was erg onder de indruk en positief.

Eindelijk tegen 17.00 uur kwam de uitslag.....en helaas.....net geen eerste geworden.....De jury koos na lang beraad uiteindelijk Saskia van Splunter van de Wesseling Groep als Consulent van het Jaar 2008.

Het feit dat Linsy bij de laatste drie zat, is al een hele prestatie en 'De Werkmeester' is dan ook zeer trots een kanjer als Linsy in dienst te hebben!





ATC Leeuwarden houdt Open Dag!

Op donderdag 13 november houdt het ATC (Arbeids en Training Centrum) in Leeuwarden Open Dag. Iedereen die geïnteresseerd is, heten wij van harte welkom!

Het ATC in Leeuwarden is het grootste van FourstaR. Na 2 jaar hard werken wil "Werkstate Friesland" en al haar gebruikers en bedrijfsonderdelen graag laten zien waar ze staat, wat ze doet en wat ze kan.

Onder het genot van een hapje en een drankje kunnen bezoekers kennismaken met o.a. de volgende onderdelen van FourstaR Noord B.V.:

- Diverse trainingsfaciliteiten van FourstaR;
- CaterstaR (bedrijfsrestaurant en catering voor bedrijven);
- Vesting van de Werkmeester en project G-krachten (Wajong);
- Psychologenpraktijk Behaviour;
- UnistaR (uitzendbureau);
- KapstaR (kapsalon);
- Bewegingscentrum Friesland (beweging en fitness);
- Kinderwoud (kinderopvang);
- Productieafdelingen van WorkstaR en externe bedrijven (Lammert de Vries, APA, etc.);
- Diverse praktijkopleidingen van het Friesland College (inhouse vestiging);
- Vestiging Dress for Succes.

Daarnaast kunt u kennis maken met onze medewerkers, deelnemers en cliënten. Zij vertellen u graag van alles over het werk en de activiteiten.

U bent van harte welkom tussen 10.00 en 19.00 uur op "WERKSTATE FRIESLAND", James Wattstraat 4 in Leeuwarden.

Speciaal voor de medewerkers van onze opdrachtgevers organiseren wij op deze dag twee keer de workshop "Succesmethodiek", onder leiding van Abkader Chrifi, de bedenker van deze spraakmakende methodiek en auteur van "Het succes ligt op straat" en "Strijd van een vreemde".

Abkader Chrifi, zelf ooit drop-out/ werkloos geweest, vertelt tijdens deze workshops op boeiende wijze over zijn persoonlijke ervaring en over de succesmethodiek die hij heeft ontwikkeld als oplossing voor maatschappelijke en economische problemen van reïntegratieklanten in Nederland. Zijn succesaanpak heeft maatschappelijk breed zijn weg gevonden in de reïntegratiebranche, onderwijs, welzijn en in het bedrijfsleven.



G-groep

van start!

Donderdag 11 september heeft Annette Dümig, bestuurslid en plaatsvervangend voorzitter van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV), het contract getekend van de G-krachten.

De G-krachten is een initiatief van zes reïntegratiebureaus, waaronder De Werkmeester, die samen met de branchevereniging BoaBorea een campagne hebben opgezet om de Wajong (Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten) aan een baan te helpen.

De G-groep, gevormd door De Werkmeester, Alexander Calder, USG Restart, Jobstap, Rozij Werk en Sterk in Werk, is een zeer bijzonder en innovatief samenwerkingsverband. "Elk reïntegratiebedrijf heeft zijn eigen kennis, specialisatie en methodieken. Deze worden nu met elkaar gedeeld. Een grote vooruitgang binnen de reïntegratiebranche, want in elkaar kast kijken is doorgaans niet gebruikelijk", aldus René Lambrechts, directeur van De Werkmeester. "Het grootste voordeel hiervan is dat er een sluitende aanpak voor de G-kracht ontstaat, wat inhoudt dat ze door middel van een intensief begeleidingstraject binnen maximaal 26 weken actief zijn op de arbeidsmarkt."



Samen met de G-krachten wordt de grote afstand tot de arbeidsmarkt dus overwonnen. G-krachten weten namelijk vaak vanuit de kennis van hun beperking(en) de juiste keuzes te maken voor hun arbeidsinvulling, maar hebben hulp nodig van persoonlijke jobcoaches om tot de reguliere arbeidsmarkt toe te kunnen treden.

"Als deze G-krachten aan het werk zijn, hebben ze weer een doel in hun leven. Thuiszitten vindt niemand leuk. Het beste uit ieder naar boven halen en volwaardig lid worden van de maatschappij, dat is waar we naar streven", aldus Lambrechts.

De 'G' van G-kracht staat voor gemotiveerd, gedreven en geïnteresseerd. Eigenschappen die vaak juist door de beperking van de G-kracht extra worden gestimuleerd. De meeste Wajongeren zijn namelijk allesbehalve arbeidsongeschikt. Sterker nog, zij zijn doorgaans meer gedreven en gemotiveerd dan wie dan ook. G-krachten zijn Gekwalificeerd, Gepassioneerd en Gedreven. En dat inspireert organisaties en hun werknemers.

De pilot start met een groep van 1000 Wajongeren. Naar verwachting zal dit aantal volgend jaar vertienvoudigd zijn. De eerste 50 aanmeldingen zijn reeds gestart.

Kijk voor meer informatie www.g-groep.nl



StartTalent

StartTalent begeleidt en ondersteunt startende en gevestigde ondernemers in al hun aspecten van het ondernemerschap.



Door de persoonlijke benadering krijgen starters alle aandacht die zij verdienen. De intensieve coachingstrajecten zijn de afgelopen jaren zeer succesvol gebleken en tal van nieuwe ondernemingen hebben dankzij StartTalent hun deuren geopend.

Met een landelijke dekking van ervaren bedrijfsadviseurs die allen hun sporen op dit

terrein hebben verdiend doorlopen jaarlijks vele starters het unieke programma van StartTalent.

Kijk voor meer informatie over de diensten van StartTalent op www.starttalent.nl



NRI opent nieuwe locatie in Utrecht

Lichamelijke, geestelijke en of sociale problemen kunnen een grote hindernis vormen bij het vinden van een gepaste baan. Zieke werknemers, zieke uitkeringsgerechtigde of werkzoekenden met een beperking waren voor zorgverlening afhankelijk van verschillende instanties, omdat een aansluitende dienstverlening niet bestond. Het NRI (Nederlands Revitalisatie Instituut) komt met een geïntegreerde aanpak zodat deze mensen bij één punt terecht kunnen.

Het NRI biedt multidisciplinaire trajecten, arbeidsfysiotherapie, psychologische coaching, preventieve trajecten, schuldhulpverlening, outplacement, preventieve trainingen, doelgroepspecifieke preventieve projecten, jobcoaching, loopbaantrajecten, ondersteuning in de thuissituatie (bijvoorbeeld bij een ernstig zieke partner) en ondersteuning van de interne mobiliteit.

Psychologen van Behaviour, fysiotherapeuten van het CIR, coaches van RDBH en de Werkmeester en consultants van de FourstaR groep vormen het NRI team. Mensen zijn dus niet meer afhankelijk van verschillende instanties; het NRI werkt met één team en de coördinatie van alle trajecten ligt bij één punt. Dit betreft zowel het inhoudelijk inregelen en afstemmen als het ontsluiten van de financieringsmogelijkheden.

In de praktijk blijkt dat voor werkgevers ongeveer 85% van alle trajecten vergoed kan worden. Het NRI is operationeel in Amsterdam, Zwolle, Arnhem en binnenkort ook in Utrecht!





Stichting RDBH:

'Samen op weg naar zelfmanagement'

Stichting RDBH heeft haar eerste pand voor begeleid wonen geopend aan de Akerstraat 70-80 te Heerlen! Dit hebben zij op 28 maart jongstleden gevierd met een open huis, waarbij de bewoners hebben laten zien hoe ze wonen. Naast een indruk van deze bijzondere dag in het nieuwe pand, geeft de stichting hier meer informatie over haar doelen en groepen.

Stichting RDBH (Rehabilitatie, Diagnostiek, Begeleiding en Hulpverlening) realiseert trajecten voor begeleid (beschermd) wonen voor jongeren tussen de 18 en 30 jaar, met de volgende kenmerken: lichte verstandelijke handicap, psychische/ psychiatrische problemen, justitieel verleden (reclassering), lichte lichamelijke handicaps, zwerfjongeren / dak- en thuislozen, ex verslaafden, jongeren uit multi-problem gezinnen en de zogenaamde 'zorgmijdende groep'.

Het gaat hierbij om jongeren die op termijn volledig zelfstandig willen wonen, maar daar op dit moment niet de benodigde vaardigheden voor hebben. Deze jongeren krijgen in een woongroep de mogelijkheid geboden om onder begeleiding te gaan wonen en deze vaardigheden te trainen. Versterking van de kwaliteiten van de betrokkene staat hierbij centraal.

Afhankelijk van het begeleidingsniveau heeft de bewoner in ieder geval een eigen slaap- / zitkamer, daarnaast is er sprake van een al dan niet gedeelde keuken, sanitair en woonkamer. De bewoners voeren een zelfstandig huishouden met alle aspecten die daarbij komen kijken. Bij al deze taken worden de bewoners ondersteund door woonbegeleiders die met ze 'meewonen'. Bij de lichtere varianten houdt dit een regelmatig bezoek van de woonbegeleiders in, terwijl bij meer intensieve trajecten de zorg voortdurend in de nabijheid is en er ook sprake kan zijn van nachtdiensten.

De maatschappelijke opdracht van stichting RDBH, het bieden van ondersteuning aan de psychosociaal kwetsbare mens, gebeurt vanuit

de visie: 'het dagelijks leven als permanente educatie'. Dit heeft betrekking op de volgende leefgebieden: een stabiele woonsituatie, een zinvolle dag- en vrijetijdsbesteding, omgaan met financiën, sociaal netwerk, etc. Binnen deze algemene doelen worden er met de betrokkene persoonlijke doelen vastgesteld waarbij zelfmanagement centraal staat.

De woontrajecten worden voor een belangrijk deel gefinancierd vanuit een Persoonsgebonden Budget (PGB). Om in aanmerking te komen voor een plek in het project dient een kandidaat in ieder geval een PGB-indicatie te hebben voor verblijf middels één van de zorgzwaartepakketten (ZZP's). De omvang van de benodigde indicatie is afhankelijk van de intensiteit van het traject. Als een kandidaat (nog) geen indicatie heeft, kan MEE of de Stichting RDBH ondersteuning bieden bij de aanvraag.



Bron: MEE magazine

Voor meer informatie kunt u e-mailen naar info@rdbh.nl

