



In dit tweede nieuwsbulletin van 2010 vindt u informatie over nieuwe projecten en ontwikkelingen binnen FourstaR.

FourstaR Nederland B.V. heeft een eigen website!

FourstaR Nederland B.V. heeft vanaf het nieuwe jaar een eigen website! Kijk op www.fourstarnederland.nl



FourstaR Midden ontwikkelt training voor jongeren

FourstaR Midden (Utrecht) is een pilot gestart met een kleine groep deelnemers om de bestaande Werknemersvaardigheidstraining van FourstaR op hun doelgroep af te stemmen. De training wordt al een aantal jaar gegeven in Rotterdam en is zeer succesvol. Het programma is een combinatie van het opdoen van praktische werknemersvaardigheden en het trainen van softskills (het ontwikkelde vermogen om de eigen competentie, zo nodig in samenwerking met anderen, in praktische vaardigheden en kennis om te zetten). De doelgroep van Rotterdam is anders dan die van Utrecht, waar de meerderheid bestaat uit allochtone jongeren die sociaal onangepast gedrag vertonen, wat zich vertaalt in niet-wenselijk.

Sinds 1 oktober 2009 is de Wet Investeren in Jongeren (WIJ) van kracht. Doelstelling van deze wet is om jongeren tussen de 16 en 27 jaar te laten werken of leren, of een combinatie van beide. Bij de uitvoering van de WIJ maken diverse gemeenten gebruik van de diensten van FourstaR. Een groot deel van deze jongeren heeft geen diploma, noch werkervaring.

Deze groep jongeren behoeft een andere aanpak. Het werk binnen het ATC (Arbeids Training Centrum) vinden ze gevangeniswerk en de motivatie van velen voor de trainingen is ver te zoeken. "Mits je ze erbij betrekt en iets doet waar ze echt iets aan hebben," vertelt Bregje van der Kam, coördinator binnen FourstaR. "Je kunt een training niet klakkeloos kopiëren. Jongeren hebben een andere aanpak nodig dan volwassenen. We zijn nu druk bezig met het schrijven van een programma speciaal voor onze doelgroep. Tijdens de training worden verschillende onderwerpen behandeld waar jongeren affiniteit mee hebben. Als we het bijvoorbeeld hebben over communicatie wordt ingegaan op houding door middel van een rollenspel. Tegelijkertijd letten we op de manier waarop iets gezegd wordt, en dan niet alleen in woorden, maar ook de toon. We proberen ze een spiegel voor te houden, zodat ze inzicht krijgen in hun eigen gedrag. Wanneer een trainer een scène inzet waarbij die echt over de schreef gaat, roepen ze allemaal 'als ik jouw baas was, zou ik je op staande voet ontslaan', terwijl het vaak een kopie is van hun gedrag."

Om de training te vertalen naar de praktijk moeten de jongeren hun eigen land bouwen en dit inrichten. Zo krijgen ze een beeld van wat er nodig is om een economie draaiende te houden. Uiteindelijk kiezen ze een branche waar ze zelf graag in willen werken. Bregje: "Opvallend tijdens de training is dat het beeld van de branches vrij beperkt is. Er is meer dan logistiek en autohandel. Maar in de groep heeft iedereen zijn idee waardoor er toch een compleet beeld van alle branches ontstaat. Hierdoor krijgen de jongeren meer zicht op de beroepsvelden waar ze ook geschikt voor zijn."

Het doel van de training is tevens om de jongeren weerbaarder te maken. Wat kunnen ze zelf doen om aan een baan te komen? Hoe kunnen ze hun gedrag aanpassen naar sociaal wenselijk gedrag? "Veel jongeren voelen zich gediscrimineerd. Ze zijn van jongs af aan vaak al op zichzelf aangewezen en hebben daardoor een bepaalde muur om zich heen. We proberen dat te doorbreken en ze te laten inzien dat iedereen talent heeft op wat voor manier dan ook. En er zijn natuurlijk ook jongeren die het criminele circuit gewoon beu zijn. Ze willen het niet meer. Maar werk vinden is moeilijk omdat ze een strafblad hebben en geen diploma.



En toch zijn er dan ook nog kansen en die laten we ze zien," aldus Bregje.

Binnen nu en twee maanden wordt de pilot afgerond en wordt een definitief programma opgesteld. Van der Kam: "Maar we blijven altijd aanpassen en herschrijven wanneer dat nodig is. We moeten de wereld niet willen verbeteren, maar wel ondersteunen daar waar kan. En die hulpvraag is elke keer anders!"

Naast de training Werknemersvaardigheden krijgen de deelnemers ook nog de training Le Succes ([Abkader Chrifi](#)), Talent en Karakter (eigen kwaliteiten onder woorden brengen) en een pittige sollicitatietraining.

Wajongeren krijgen rapworkshop van Kami-Kazi



Vrijdag 12 maart kregen deelnemers van De Werkmeester in Dordrecht een rapworkshop van de bekende rapper Kami-

Kazi (Safwan Mokthari) en zijn twee broertjes KingPin en DJ Kargin. Kami-Kazi heeft een missie: het slechte bestrijden met het goede. Zijn politiek getinte teksten zijn autobiografisch. "Rappen is voor mij een uitlaatklep. Ik heb wat te vertellen. Feedback die ik van mensen kreeg, stimuleerde mij om meer te doen." Dat is ook een reden waarom Kami-Kazi rapworkshops geeft in buurthuizen, scholen en zo ook bij De Werkmeester. Ook wilde hij de jongeren duidelijk maken dat "alles haalbaar is. Het is afhankelijk van daadkracht en doorzettingsvermogen. Kijk maar naar mij: van niets naar iets. Van een stotterkind naar rapdocent. Van 11 jaar illegaliteit, naar legaliteit. Het is een kwestie van het benutten van kansen en mogelijkheden."

Erdo Eryigit, interne jobcoach bij De Werkmeester en bevriend met Kami-Kazi, heeft deze middag georganiseerd. Naast zijn werk als jobcoach is Erdo namelijk specialist in het maken van beats: "de artiest bedenkt de tekst en vervolgens word ik ingeschakeld om daar een beat op te maken of

andersom." En zo begon ook de dag voor de jongeren: de hele ochtend zijn ze druk in de weer geweest om een goede beat te maken, zodat ze in de middag samen met Kami-Kazi en zijn broers een 'vette rap' konden schrijven.

De workshop begon met een 'free battle' van Kami-Kazi zelf. Vervolgens gaf hij een korte toelichting op wat rappen nu eigenlijk is: "belangrijk bij rappen is dat je je gevoelens uit. Het gaat vaak om onderwerpen van alledag: liefde, respect, politiek, criminaliteit etc. Maar nog belangrijker is dat je een rap nooit alleen maakt. Het is een samenspel van meerdere personen. En door het bundelen van krachten kun je iets heel moois maken."

Om een rap te schrijven moesten de jongeren eerst een onderwerp kiezen waar zij affiniteit mee hebben. Na een stemronde tussen de straat, respect en vriendschap werd gekozen voor de straat. Door middel van een debat werden de jongeren op ideeën gebracht: waar denk je aan bij de straat? Wat zijn positieve en negatieve kanten van de straat en wat zou je willen verbeteren? Na het debat hadden de jongeren voldoende input om aan hun rap te beginnen. In duo's kregen ze ruim een uur de tijd om deze te schrijven. Kami-Kazi, KingPin en DJ Kargin hielpen daar waar nodig was, maar het ging de jongeren aardig goed af! Erdo: "Het is echt bijzonder leuk om te zien hoe de jongeren opgaan in de workshop. Een actieve dag als deze is zeker voor herhaling vatbaar! Kargin en ik zijn dan ook aan het kijken of we binnenkort een workshop met draaitafels kunnen organiseren".

Om 16.00 uur startte de 'battle'. Het resultaat was verbluffend! Zelfs degenen met enorme plankenkoorts stonden heel cool voor het publiek hun zelf geschreven tekst te rappen.

Kick-off derde groep opleiding Assistent Logistiek Medewerker

Sinds april vorig jaar biedt FourstaR Roosendaal in samenwerking met P3transfer de Mbo-opleiding Assistent Logistiek Medewerker niv.1 aan. Donderdag 11 maart vond alweer de derde kick-off plaats. Twaalf deelnemers, die zich vrijwillig hebben opgegeven, gaan komende maandag met de opleiding starten. Op het reguliere onderwijs duurt de opleiding een jaar, maar omdat de



meesten al ruime werkervaring hebben opgedaan, wordt de opleiding binnen een half jaar afgesloten.

De kick-off startte met een voorlichting over P3transfer. Vervolgens werd uitgebreid toegelicht wat de deelnemers de komende zes maanden kunnen verwachten. Het uiteindelijke doel van de opleiding is dat de deelnemers met hun diploma een baan op de reguliere arbeidsmarkt vinden, maar het is ook belangrijk dat er wordt gewerkt aan de persoonlijke ontwikkeling. "Sommige deelnemers die aan de opleiding beginnen kunnen moeilijk lezen of schrijven. Daar trainen we dan in. Als iemand niet kan lezen, lees ik het voor en leest de deelnemer met me mee. Als iemand niet kan schrijven, dan gaan we daar in oefenen," aldus Chris, praktijkopleider van de opleiding. "Ik vind het belangrijk dat de deelnemers deze opleiding halen en als ze hun best doen gaat dat makkelijk. Ze moeten er alleen zelf heel veel energie in steken. Het komt ze niet aanwaaien. Als ze moeite hebben met een bepaald onderdeel dan zullen ze daar extra hard voor moeten werken. En hulp is er natuurlijk altijd."

Gedurende de opleiding leren de deelnemers alle ins- en outs van de logistiek. De eerste stap is het ontvangen en controleren van binnenkomende goederen op schade en hoeveelheid. Vervolgens leren ze hoe ze goederen klaarmaken voor opslag en deze ook op de juiste manier opslaan in het magazijn. De derde stap is het verzamelen van de goederen aan de hand van een pakbon. De laatste stap is het verzendklaar maken van de goederen en deze op tijd klaarzetten voor de vracht, want "tijd is geld" zo leren ze gelijk. Bij alle onderdelen komen ook andere aspecten kijken zoals veiligheid, het coderen van goederen, hygiëne, formulieren op de juiste manier invullen, omgaan met collega's en kledingvoorschriften.

Om de opleiding goed te doorlopen zijn de deelnemers verplicht alle lessen te volgen, hun huiswerk bij te houden en te oefenen in het ATC van Fourstar. Doen ze dit niet, dan worden ze gediskwalificeerd. Chris: "Fourstar betaalt de opleiding en ze hebben hier allemaal zelf voor gekozen. Wanneer ze zich niet aan de regels houden, is het resultaat heel simpel: diskwalificatie en geen diploma!" Aan het einde van de opleiding moeten ze hun theoriemap inleveren.

Als deze door de examencommissie van P3transfer wordt beoordeeld met een voldoende of goed, mogen de deelnemers praktijkexamen doen. Na het succesvol afronden van de opleiding ontvangen ze een landelijk erkend Mbo-diploma.

Na de presentatie ontvingen alle deelnemers een map met lesmateriaal en een theoriemap. Om alles helemaal klaar te maken voor de start van de opleiding, moesten ze alleen nog een officiële Praktijkovereenkomst (POK) en Onderwijsovereenkomst (OOK) tekenen. Wij wensen alle deelnemers heel veel succes de komende zes maanden!

Kijk ook eens op www.vtl.nl > Maak jij jezelf onmisbaar? > film!

Fourstar in gesprek met Keith Bakker over een concept voor overlastgevende jongeren



Fourstar is druk in overleg met Yes We Can events, in samenwerking met Smith and Jones van Keith bakker, om

problematische jongeren in Utrecht, Rotterdam en Leeuwarden aan te pakken. Yes We Can events organiseert wereldwijd met veel succes 'life changing outdoor camps' voor verschillende doelgroepen. Met het succesvolle televisieprogramma van 'Etter tot Engel' en 'Family Matters' heeft Keith Bakker bewezen dat deze 'life changing outdoor camps' de start van een nieuw leven kunnen zijn.

Waar zit de pijn?

Sinds 1 oktober 2009 is de Wet Investeren in Jongeren (WIJ) van kracht. Doelstelling van deze wet is om jongeren tussen de 16 en 27 jaar te laten werken of leren, of een combinatie van beide. Bij de uitvoering van de WIJ maken diverse gemeenten gebruik van de diensten van Fourstar. Tussen deze aanmeldingen zaten echter ook jongeren die zorgen voor hinderlijk, overlastgevend en zelfs crimineel gedrag. Deze groep jongeren behoeven een andere aanpak, anders dan een werkleeraanbod op de grond van de WIJ.



Hoe maak je van een etter een engel?

Om deze jongeren toch een perspectief te bieden heeft FourstaR met diverse professionals en ervaringsdeskundigen gezocht naar een mogelijke oplossing. Hieruit is naar voren gekomen dat werken aan duurzame gedragsverandering van de jongere het punt is dat de ommekeer inluidt, als het maar gevolgd wordt door het bieden van langdurig toekomstperspectief in de vorm van werk en/of opleiding en hier daadwerkelijk intensief aan wordt gewerkt door de jongere.

Yes We Can

Om vorm te geven aan dit concept heeft FourstaR vanuit een open innovatiebenadering een complementaire partner gezocht. Yes We Can events is dé expert in gedragsverandering. Met het succesvolle televisieprogramma 'Van Etter tot Engel' op RTL 5 en het NCRV-programma 'Familie Matters' heeft Keith Bakker en zijn team bewezen dat de 'life changing outdoor camps' de start van een nieuw leven kunnen zijn. Samen met YWC events heeft FourstaR een krachtig totaalpakket ontwikkeld speciaal voor deze problematische jongeren. Kernpunten van dit programma zijn een multidisciplinaire aanpak gericht op gedragsverandering, sport, werk- en buitenactiviteiten, gecombineerd met expertondersteuning op diverse gebieden. Het doel van het programma is via een outreachende aanpak problematische jongeren toe te leiden naar werk en/ of scholing, met als gevolg dat de jongere duurzaam wordt beschermd tegen sociale problemen zoals armoede, sociale uitsluiting, criminaliteit en integratieproblemen.

Start

Het projectvoorstel (PILOT) zoals ingediend gaat uit van totaal 100 problematische jongeren. Deze groep wordt opgesplitst in drie groepen van ongeveer gelijke grootte. "Maar voor het zover is, moeten eerst nog de puntjes op de I gezet worden", aldus Michel Kollau van FourstaR.

Duale trajecten voor ongeschoolde en laagopgeleide personen

FourstaR West is per 1 februari in samenwerking met het Zadkine/Albeda College een nieuw traject Duale trajecten richting Werk gestart voor ongeschoolde en laagopgeleide personen. De doelstelling is om

de deelnemers via de kortste en meest effectieve manier te begeleiden naar de arbeidsmarkt, waarbij het uiteindelijke doel duurzame participatie is. FourstaR neemt hierin het voortouw. Het Zadkine/Albeda verzorgt de taaltrainingen en inburgeringscursus. Ieder traject wordt individueel afgestemd en duurt maximaal 18 maanden.

Aan de doelgroep Inburgeringsplichtigen en vrijwillige inburgeraars worden de examenprofielen Werk of Zelfstandig ondernemen aangeboden. Het inburgeringstraject wordt afgesloten wanneer de deelnemer is geslaagd voor het examen. Voor anderstalige analfabeten biedt het Zadkine/Albeda een voortraject Analfabetisering NT2. Het Laaggeletterdentraject leert de deelnemer lezen en schrijven en wordt afgesloten met een landelijke toets.

Gedurende het traject worden de deelnemers door FourstaR begeleid naar zelfstandig ondernemerschap of een reguliere baan.

FourstaR West start samenwerking met NCvB

FourstaR West en het Nationaal Consortium voor Bedrijfsgroepen (NCvB) zijn een samenwerking gestart waarmee zij cliënten van FourstaR drie verschillende landelijk erkende BBL-opleidingen bieden: assistent logistiek medewerker, secretariaal medewerker en horeca-assistent. FourstaR West is een erkend leerbedrijf en verzorgt de locatie en praktijkbegeleiding. Het NCvB is verantwoordelijk voor het theoretische gedeelte van de opleidingen.

Uniek aan deze opleidingen is dat zij alle drie worden aangeboden op de locatie van FourstaR aan de Albert Plesmanweg in Rotterdam. Praktijk en theorie kan hierdoor eenvoudig gecombineerd worden. Deelnemers aan de opleiding assistent logistiek medewerker kunnen aan de slag in het ATC (Arbeids Training Centrum), een bedrijfsmatige omgeving waar verschillende logistieke processen samenkomen. Bureau Brugbaan, een simulatiekantoor, leent zich uitstekend voor de deelnemers van secretariaal medewerker en de horeca-assistenten kunnen aan de slag in het bedrijfsrestaurant van FourstaR, Le Commis.



De groepen bestaan uit tien á vijftien deelnemers. Naar verwachting zullen in juni de eerste certificaten uitgereikt worden.

RDBH wordt Shelsz!

Begin dit jaar zijn de activiteiten van Stichting RDBH overgenomen door Shelsz BV. Deze BV is (net als RDBH) onderdeel van de Fourstar Groep. Er is gekozen voor een nieuwe naam en huisstijl die meer aansluit bij de doelgroep en dienstverlening.



De naam Shelsz komt van "Sheltered living", de engelse term voor begeleid wonen. De "z" aan het eind van de naam staat voor "zorg" of voor "zelfmanagement", de kernterm uit de methodiek die Shelsz hanteert.

Naast intra- en extramurale woonbegeleiding biedt Shelsz op de locaties in Heerlen en Rotterdam inmiddels ook activeringstrajecten aan, waarbij een activeringscoach met de jongeren op zoek gaat naar een (waar mogelijk arbeidsgerelateerde) zinvolle daginvulling. Ook worden de jongeren letterlijk in beweging gebracht door te gaan sporten.

Kijk voor meer informatie op onze nieuwe website:
www.shelsz.nl