



In dit nieuwsbulletin van april vindt u informatie over nieuwe projecten en ontwikkelingen binnen FourstaR.

FourstaR en P3transfer bezegelen samenwerking

Op woensdag 15 april hebben FourstaR en P3transfer hun samenwerking voor een opleidingstraject bezegeld. Rainier Nuijten (FourstaR) en Margareth Koevoets (P3transfer) zijn zeer tevreden over de samenwerkingsovereenkomst. Rainier Nuijten: "We hebben een overeenkomst met korte en bewerkbare lijnen. Hierdoor kunnen we snel inspelen op de vraag vanuit de arbeidsmarkt. Om zicht te krijgen op de verwachte werklast en kosten voor het ontwikkelen en implementeren van de opleidingstrajecten, start er deze week een pilot in Roosendaal. Als blijkt dat deze een succes is, wordt het concept landelijk uitgerold."

Beroepsgerichte ontwikkeltrajecten

FourstaR zocht een partner die hen landelijk kan bedienen met beroepsgerichte ontwikkeltrajecten, om aan de begeleidingstrajecten van haar cliënten beroepsgerichte onderdelen toe te kunnen voegen. Op deze wijze worden cliënten van FourstaR in staat gesteld om met een startkwalificatie de arbeidsmarkt opnieuw te betreden. P3transfer bleek de juiste partner. "P3transfer heeft de bestaande begeleidingstrajecten aangevuld met diverse onderwijsonderdelen, zodat er binnenkort vier groepen van 15 deelnemers kunnen starten met de opleiding Assistent Logistiek Medewerker niveau 1. We hebben de intentie om in de toekomst ook andere opleidingen op deze manier aan te gaan bieden," aldus Margareth Koevoets.

Leren door werken

De opleiding vindt plaats op het ATC (Arbeids Training Centrum) van FourstaR. Op deze leerwerkplaatsen zetten cliënten in een bedrijfsmatige omgeving de eerste stappen richting een startkwalificatie. De deelnemer leert zijn/haar plek in de werkende samenleving kennen en te 'veroveren' door zelf actief te zijn, hierbij ondersteund door deskundige begeleiding vanuit FourstaR en beroepsgerichte educatie of andere opleidingsinstrumenten vanuit P3transfer. De opleidingen zijn afgestemd op de werkwijze van FourstaR. P3transfer heeft het onderwijsconcept

ontwikkeld en voert de opleidingen uit. Na het succesvol afronden van de opleiding ontvangt de deelnemer een erkend Mbo-diploma.

Meer informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Rainier Nuijten, telefoonnummer 06 201 43 986. Of stuur een e-mail naar Rainier@fourstar.nl

FourstaR hoofdsponsor van Running Team Tholen



Op zaterdag 30 mei 2009 gaat in Parijs de 18e Roparun van start. De Roparun is een loopevenement van 530 kilometer waarbij mensen, in

teamverband, een sportieve prestatie leveren om op die manier geld in te zamelen voor mensen met kanker. Ook wel een avontuur voor het leven genoemd. Dat blijkt overigens ook uit het motto wat al jaren is: "Leven toevoegen aan de dagen, waar geen dagen meer kunnen worden toegevoegd aan het leven." Running Team Tholen doet dit jaar voor de tweede keer mee en FourstaR is hoofdsponsor van dit prestatieteam.

Strijd tegen kanker

Helaas worden de meeste mensen in hun leven wel op een manier geconfronteerd met kanker en de sociale gevolgen daarvan, zoals veranderingen bij het maatschappelijk functioneren (o.a. in het arbeidsproces), sociaal isolement door het verlies van contacten vanwege vermoeidheid, pijn en verdriet. Bovendien zijn er extra onkosten waardoor sommige mensen niet met vakantie kunnen. Reden temeer om hier iets aan te doen. Running Team Tholen zet zich dit jaar wederom in voor de strijd tegen kanker. In 2008 is het team op de 28ste plaats geëindigd! In totaal hebben de 253 teams dat jaar €43 miljoen bij elkaar gelopen. De Stichting Roparun heeft het geld verdeeld onder verschillende instellingen en projecten die zich inzetten voor de behandeling van kankerpatiënten of voor de palliatieve zorg van mensen in de laatste moeilijke dagen van hun leven. Een project waar op dit moment hard aan gewerkt wordt is het Roparun Centrum Rijnmond (zie www.roparun.nl en download de Ropareader voor meer informatie over dit project).



Running Team Tholen



Een Roparun team bestaat uit maximaal acht lopers die ieder gemiddeld zo'n 65 kilometer lopen, oftewel meer dan 1 ½ marathon.

Daarnaast bestaat een team uit vier fietsers en nog een aantal mensen in de begeleiding.

Running Team Tholen heeft acht lopers, vier fietsers, twee fysiotherapeuten, vier chauffeurs, twee kaartlezers, één roadmanager, een teamcaptain en vier dames voor de catering. Ook gaat er dit jaar een foto-videomaker mee om de prestaties van het team vast te leggen.

Het team is inmiddels druk met de voorbereidingen voor de Roparun 2009. Naast de sportieve prestatie heeft het team zich tot doel gesteld in totaal minimaal een bedrag van € 5.000,- in te zamelen. Naast hoofdsponsor FourstaR, zijn er nog twintig bedrijven die hun steentje bijdragen middels financiële of materiële steun. Mocht u het team ook willen steunen, kijk dan op www.runningteamtholen.nl.

De finish van alle teams is op maandag 2e Pinksterdag (1 juni) tussen 12.00 uur en 18.00 uur op de Coolsingel in Rotterdam. Namens FourstaR wensen wij Running Team Tholen enorm veel succes!

Op 23 april houdt ATC De Werkmeester in Amsterdam en Arnhem Open Dag!

Kijk voor meer informatie in de agenda op onze website.

Deel van ATC Rotterdam verhuist!

Vanaf 30 maart verhuist De Werkmeester van ATC Rotterdam met haar kandidaten naar het ATC in Dordrecht. Dat ATC is vanaf die datum officieel het ATC Werkmeester-Dordrecht. Voorheen was dit van FourstaR. Het nieuwe adres is Daltonstraat 1.

Op de leerwerkplaatsen in het ATC zetten de deelnemers in een bedrijfsmatige omgeving de eerste stappen richting een startkwalificatie.

De deelnemer leert zijn/haar plek in de werkende samenleving kennen en te 'veroveren' door zelf actief te zijn, hierbij ondersteund door deskundige begeleiding. Hij/zij wordt geïnteresseerd voor 'het vak', maakt zich de werknemers- en beroepsvaardigheden eigen en ontwikkelt persoonlijke eigenschappen.

FourstaR werkt tegen stijgende jeugdwerkloosheid

Minister Rouvoet (Jeugd en Gezin) maakt zich grote zorgen over jongeren die als eersten de dupe zullen worden van de economische crisis. Volgens de minister dreigt opnieuw massale werkloosheid onder de jeugd. Hij vreest voor een 'snelle verdubbeling' van het aantal jeugdwerklozen. FourstaR heeft verschillende trajecten om de jeugdwerkloosheid tegen te gaan.



In het naaiatelier van het ATC Utrecht werken alleenstaande moeders (18 t/m 27 jaar). Zij hebben



voor de technische mode opleiding (TMO te Doorn) 66 toga's gemaakt. Deze toga's werden

gedragen door alle afstudeerders op de dag van afstuderen. Naast het in ontvangst nemen van het diploma showden de afstudeerders, in een modeshow, zelf de ontworpen en gemaakte kleding. Om deze reden zat er aan de achterkant van de toga klittenband, zodat de toga snel "verdween" en de eigen mode tevoorschijn kwam.

Open Dag Heerlen succesvol!

Op vrijdag 3 april hield het ATC in Heerlen open dag! Een mooie zomerse dag die goed bezocht werd. Genodigden waren onder andere gemeenten, UWV, scholen uit de omgeving en verschillende hulpverlenende instanties.

Naast een rondleiding door het ATC konden bezoekers vragen stellen aan deelnemers die deze dag aanwezig waren om mee te helpen.



Poster over het ATC Heerlen tijdens de open dag:

Wisten jullie dat?

- ✓ We in 2008 1,3 miljoen dozen hebben ingepakt?
- ✓ We dit hebben gedaan met de mensen die door jullie zijn aangemeld?
- ✓ We in 2008 ervoor hebben gezorgd dat 40% van de mensen op hun plek terecht zijn gekomen?
- ✓ Dat we een team mensen met bezieling hebben?
- ✓ We een nieuw ATC in Arnhem hebben geopend?
- ✓ Onze opdrachtgevers in Arnhem nu al bijna net zo enthousiast zijn als jullie?
- ✓ We blijven werken aan innovatieve en creatieve oplossingen?
- ✓ We dit doen om ervoor te zorgen dat mensen op hun plek terecht blijven komen?
- ✓ We blij zijn dat jullie er vandaag zijn om onze verhalen met ons te delen?

ATC Arnhem van start!

Op 2 februari 2009 is het ATC Arnhem van start gegaan. Onder leiding van werkplaatsleider Ramon Nieuwhart heeft zich een enthousiaste groep kandidaten gevormd met het oog op een betere toekomst. Ramon wordt ondersteund door interne coach Germaine Schuiling en twee externe jobcoaches Noor Willemsen en Koen van Aalst.



De Werkmeester is een erkende jobcoachorganisatie, gespecialiseerd in het begeleiden van Wajongeren, mensen met een indicatie Sociale Werkvoorziening (SW-indicatie) of mensen met een gemeentelijke uitkering. De Werkmeester biedt kandidaten een individueel traject met als doel hen uit te laten stromen naar een reguliere baan of een andere vorm van maatschappelijke participatie.

De eerste successen in Arnhem zijn al geboekt! Drie zeer gemotiveerde G-Krachten werken inmiddels bij een reguliere werkgever.

Rick werkt met veel plezier bij Hollands kleur, Ricardo werkt bij een nieuw gestarte cafetaria in Arnhem en Danny gaat aan de slag bij Regiotaxi Deto in Dieren. Goed nieuws voor hen, maar het geeft ook voor de andere Wajongers in de regio Arnhem hoop op een zonnige toekomst.



RDBH opent een nieuw pand voor begeleid wonen in Rotterdam

Sinds januari 2009 is stichting RDBH in het bezit van vijf panden waarin zij begeleid wonen biedt aan jongeren tussen de 18 en 30 jaar die op termijn zelfstandig willen wonen, maar daar op dit moment niet de benodigde vaardigheden voor hebben.

Op 12 januari hebben de eerste twee bewoners hun intrek genomen in één van de vijf woningen aan Brekelsveld in Rotterdam-Zuid. De vijf panden zijn gevestigd in één blok, waarvan één pand dient als kantoorpand en waar tevens de gezamenlijke ruimte is waar bewoners samen kunnen koken en eten. "De setting van verschillende panden is erg geschikt, omdat de bewoners de kans hebben zich even aan het groepsgebeuren te onttrekken," aldus Bart Ramos, manager van de stichting RDBH. Over twee weken komen er twee bewoners bij en over ongeveer zeven weken moeten de acht beschikbare plaatsen gevuld zijn.

Learning by doing

De bewoners aan het Brekelsveld ontvangen 24-uur-zorg (intramuraal). Daarnaast biedt RDBH ambulante zorg aan bewoners die bijvoorbeeld bij hun ouders of op zichzelf wonen (extramuraal). Enige vorm van zelfstandigheid wordt dus verwacht. Het concept van stichting RDBH gaat hier ook vanuit: 'learning by doing'. "Het is heel simpel: de begeleiders ondersteunen alleen daar waar nodig en verder moeten de bewoners gewoon 'doen'. Ze moeten zelf met oplossingen komen en



verder leren kijken dan één stap. Op deze manier leren ze zelf met bepaalde problemen om te gaan of deze te voorkomen. Als ze dan na twee jaar op zichzelf gaan wonen, is de kans dat ze terugvallen in hun oude patroon erg klein," zo legt Alice uit, begeleider bij RDBH. "De mate van begeleiding verschilt ook per bewoner. Met de ene beginnen we bij het begin: hoe werkt een wasmachine, hoe onderhoud ik mijn huis, hoe ga ik met mijn geld om enzovoorts, terwijl de andere bewoner al wat verder is en alleen steun nodig heeft op financieel of psychosociaal vlak."

Tweejarig traject

Bewoners komen in aanraking met stichting RDBH via verschillende verwijzende instanties, zoals stichting MEE en bureau Jeugdzorg. Er wordt een uitgebreide intake afgenomen, waarin de bewoner wordt ondersteund in het aangeven en verwoorden waar hij of zij graag begeleiding in ontvangt. Op deze manier ontstaat er zicht op de situatie en hulpvraag van de bewoner. Vervolgens wordt er samen met de bewoner een zorgplan geschreven, waarin de doelen en afspraken worden vastgelegd. Het einddoel is altijd dat een bewoner na twee jaar zelfstandig kan wonen of dat deze met een minder intensieve begeleidingsvorm op eigen benen kan staan. Het is de eigen verdienste van een bewoner om alle doelen te realiseren, RDBH ondersteunt hierin.

Nieuwe locatie

Op dit moment is de stichting hard op zoek naar een nieuwe, geschikte locatie, omdat de huidige panden slechts tijdelijk door woningbouwvereniging Vestia worden verhuurd.

FourstaR is één van de uitvoerders Scholing Nu!

Ook in Nederland kunnen we niet langer om de recessie heen: de vraag naar producten en diensten van veel bedrijven neemt af, voor werknemers is er onvoldoende werk en voor werkzoekenden wordt het steeds moeilijker om een baan te vinden.

De verwachting van het CPB is dan ook dat de werkloosheid zal stijgen van 425.000 mensen in 2009 naar maar liefst 675.000 mensen in 2010. Werktijdverkorting is ingezet als tijdelijke oplossing om ontslag te voorkomen. Deze oplossing is echter, zeker op de lange termijn, niet voldoende.

Uit diverse beleidsnota's blijkt dat het groeiende structurele arbeidstekort, als gevolg van vergrijzing en ontgroening, niet verdwijnt onder invloed van de huidige economische neergang. De vraag naar werk neemt dus niet direct af, maar deze verandert wel. Mobiliteit wordt daarom genoemd als aanpak: de inzetbaarheid van werkenden en werkzoekenden moet vergroot worden, zodat zij gemakkelijker begeleid kunnen worden naar (ander) werk.

Voor werkgevers is het belangrijk dat werknemers daar ingezet kunnen worden waar wel werk is en dat zij, met het oog op toekomstige ontwikkelingen, voor het bedrijf behouden blijven. Het is daarom van groot belang dat mensen zich juist in deze tijden van recessie blijven ontwikkelen.



Scholing Nu!

Scholing heeft zich bewezen als effectief middel om de inzetbaarheid van mensen te vergroten. Onder het motto "Scholing Nu! Omdat scholing werkt!" heeft RBO het initiatief genomen om een nieuwe dienstverlening aan te bieden op het gebied van scholing en loopbaanontwikkeling. Scholing Nu! stimuleert werkgevers om juist nu te investeren in personeel; werkenden en werkzoekenden worden gestimuleerd om te blijven werken aan de eigen loopbaan. Dit om te voorkomen dat werkenden zonder werk komen te zitten en werkzoekenden langdurig werkloos worden. Uitgangspunt daarbij is dat maximaal rendement behaald wordt met een minimale investering aan tijd en financiële middelen.

Scholing Nu! brengt in minder dan een halve dag de ontwikkelingsmogelijkheden van een werknemer of werkzoekende in kaart.

Op basis van een digitale scan en een persoonlijk adviesgesprek stelt een adviseur Scholing Nu! een deskundig ontwikkelingsadvies op voor een deelnemer. Dit advies kan een (verkorte) opleiding, training of cursus zijn, maar ook een EVC-traject, een leerwerktraject of een algemeen loopbaanadvies. Scholing Nu! organiseert desgewenst een vervolgtraject voor de deelnemer.



Zo werkt Scholing Nu!

De werkwijze van Scholing Nu! is als volgt:

1. De werkgever of re-integratiecoach meldt een deelnemer aan door het aanmeldingsformulier op www.scholingnu.nl in te vullen.
2. De deelnemer ontvangt automatisch een inlogcode om een digitale scan in te vullen. Deze inlogcode is 14 dagen geldig. Met behulp van de scan wordt een eerste profiel opgesteld.
3. De deelnemer ontvangt binnen vijf werkdagen een uitnodiging voor een persoonlijk gesprek met een adviseur van Scholing Nu! op locatie bij de gemeente of een regionaal mobiliteitscentrum.
4. Op basis van het gesprek stelt de adviseur een deskundig ontwikkelingsadvies op voor de deelnemer. In dit advies wordt beschreven bij welk vervolgtraject hij of zij het meeste baat heeft, bijvoorbeeld een bepaalde opleiding, training of cursus, een EVC-traject of een leerwerktraject.
5. Scholing Nu! adviseert tevens over mogelijke subsidies en fiscale voordelen.
6. Desgewenst organiseert Scholing Nu! op korte termijn een vervolgtraject voor de deelnemer.

De kosten voor een Scholing Nu! traject bedragen € 350,- per deelnemer.

De voordelen op een rij

- ✓ Scholing Nu! is niet gebonden aan een opleidingsinstituut of andere instelling en staat daarom garant voor een onafhankelijk en objectief advies, waarbij alleen de belangen van de werkzoekende centraal staat.
- ✓ Re-integratiecoaches kunnen werkzoekenden direct voor Scholing Nu! aanmelden via de website www.scholingnu.nl
- ✓ Een Scholing Nu! traject is kort en overzichtelijk. Het traject start direct na aanmelding.
- ✓ Scholing Nu! adviseert over mogelijke subsidies en fiscale voordelen.
- ✓ Scholing Nu! kan snel passende scholing voor een werkzoekende selecteren uit een eigen scholingsdatabase. Deze bevat inmiddels meer dan 1.100 onderwijsinstellingen en ruim 42.000 opleidingen, trainingen en cursussen in heel Nederland. Scholing Nu! sluit geen enkele instelling bij voorbaat uit en nodigt reguliere en particuliere onderwijsinstellingen zelfs nadrukkelijk uit om hun scholingsaanbod op te laten nemen in deze database.

Meer informatie

Op www.scholingnu.nl vindt u meer informatie over dit traject! Voor meer informatie kunt u tevens contact opnemen met ons hoofdkantoor in Rijen, telefoonnummer 0161-290000. Of stuur een e-mail naar info@fourstar.nl

