



Een WGA-uitkering?

- Mijn (ex-)werknemer heeft een WGA-uitkering. En nu?



Uw (ex-)werknemer heeft, na gebruikelijk 2 jaar van arbeidsongeschiktheid, een WGA-uitkering in het kader van de Wet WIA toegekend gekregen. Weliswaar stopt dan in de meeste gevallen uw verplichting het loon door te betalen en vervalt overigens ook de ontslagbescherming, maar toekenning van een dergelijke uitkering heeft voor u als (ex-)werkgever met name ook nog financiële gevolgen.

Eigenrisicodrager of publiek verzekerd?

Het uitkeringsstelsel kent twee varianten: ofwel u bent als werkgever via het publieke stelsel verzekerd en betaalt het UWV de betreffende uitkering, ofwel u bent een zogenaamde eigenrisicodrager en betaalt als werkgever de uitkering. Aan beide varianten zijn hoge kosten verbonden.

- Een eigenrisicodrager betaalt geen gedifferentieerde WGA-premie, hetgeen weliswaar een flink financieel voordeel

oplevert, maar men betaalt dan echter wel de aan de eigen werknemers toegekende WGA-uitkeringen gedurende maximaal 10 jaar (maximaal 38 maanden loongerelateerd, de resterende periode afhankelijk van de inkomsten van uw (ex-) werknemer). Daarnaast is men volledig verantwoordelijk voor de re-integratie van deze werknemers. U kunt uw uitkerings- en re-integratierisico's overigens ook weer onderbrengen bij een verzekeraar. De directe kosten mogen duidelijk zijn: bij een modaal jaarinkomen van €32.500,- bruto betaalt u zo'n €23.000,- aan loongerelateerde uitkering per jaar; in de meest 'gunstige' situatie betaalt u in geval van een vervolguitkering daarna nog altijd zo'n €6.500,- per jaar. En dat is exclusief de bijkomende werkgeverslasten (ongeveer 25%).

- Maar ook in geval het UWV de uitkering betaalt zal men deze uiteindelijk later, afhankelijk van uw totale uitkeringslast, doorberekenen in de gedifferentieerde WGA-premie. Anders gezegd: indien u als werkgever veel 'gebruik' maakt van de WGA-uitkering zal de verzekeringspremie fors stijgen. De gedifferentieerde premie, welke overigens door een zeer complexe berekening wordt bepaald, is ook in 2010 sowieso weer fors gestegen. Instroom van uw (ex-)werknemer in een WGA-uitkering kost u uiteindelijk tenminste enkele duizenden (kleine bedrijven) tot tienduizenden (grotere bedrijven) euro's per jaar, en dit voor een periode die gelijk is aan de gebruikte uitkeringsduur doch met een maximum van inmiddels 10 jaar.



Wat kunt u als werkgever doen?

Uiteraard heeft u als werkgever ook grote invloed op de financiële gevolgen van de toekenning van de WGA-uitkering. Het is daarvoor van groot belang dat uw (ex-) werknemer zo snel mogelijk weer passend werk vindt.

Immers, als uw (ex-) werknemer weer loon ontvangt dan zal de WGA-uitkering hierop worden aangepast en dus worden verlaagd. Een lagere uitkering leidt voor de eigenrisicodrager direct tot een besparing op de uitkeringskosten, voor de publiek verzekerde werkgever heeft een lagere uitkeringslast op termijn een verlaging van de gedifferentieerde premie als gevolg.

Met de juiste re-integratieactiviteiten kunt u uw (ex-) werknemer ondersteunen in het realiseren van een werkhervatting en op die manier trachten uw schadelast te beperken. Als eigenrisicodrager bent u sowieso voor re-integratie verantwoordelijk. Maar ook voor de publiek verzekerde werkgever is het eveneens zinvol hieraan bij te dragen. In principe is het UWV hiervoor weliswaar verantwoordelijk, maar de publieke (financiële) middelen worden steeds verder ingeperkt.

Wat kan FourstaR Nederland voor u betekenen?

FourstaR Nederland bv biedt een brede dienstverlening ten aanzien van re-integratie, met als doel mensen via de kortste weg en met een één-op-één benadering weer te laten participeren op de arbeidsmarkt. Hiertoe wordt eerstens een re-integratieplan op maat opgesteld waarmee wordt vastgesteld welke middelen noodzakelijk zijn om genoemd doel te bereiken. Daarbij kan gedacht worden aan uiteraard intensieve begeleiding en bemiddeling, maar ook aan bijvoorbeeld een beroepskeuzeonderzoek, een korte cursus of training, het verbeteren van de fysieke en/of psychische belastbaarheid en dergelijke. FourstaR gaat voor een duurzaam resultaat, en om die reden wordt veel aandacht besteed aan het beoordelen van de passendheid van de beoogde functie en aan nazorg gedurende de eerste periode van de werkhervatting, ter voorkoming van vroegtijdige uitval.

Overigens kan FourstaR Nederland bv, voor met name die (ex-)werknemers die nog niet in staat zijn te re-integreren, ook het casemanagement voor u overnemen. FourstaR onderhoudt de contacten met alle betrokken partijen, signaleert allerhande

veranderingen die invloed kunnen hebben op de mate van arbeidsongeschiktheid en dus op de uitkering en initieert vervolgens op basis hiervan de noodzakelijke activiteiten.

Re-integratie werkt!

Met een adequate aanpak van re-integratie zijn er in geval van de beoogde werkhervatting uiteindelijk alleen maar winnaars: uw (ex-)werknemer verkrijgt een beduidend beter toekomstperspectief; u geeft uiting van goed werkgeverschap en maatschappelijke betrokkenheid, naast het feit dat de financiële gevolgen van de arbeidsongeschiktheid van uw (ex-) werknemer fors zullen worden beperkt.

FourstaR Nederland bv helpt u ook met uw WGA-gerechtigde (ex-)werknemer graag verder!

Meer informatie?

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met ons hoofdkantoor in Rijen, tel 0161 290 000 of kijk op onze website www.fourstarnederland.nl.

