



Re-integratie beschouwen wij als 'Werken met mensen door mensen'. Consulenten binnen FourstaR Nederland hebben als opdracht unieke talenten van mensen op te sporen en ze hiermee via de kortste weg te begeleiden naar de arbeidsmarkt. Daarbij maken we gebruik van een één-op-één benadering, ondersteund door een team van specialisten. In dit proces staan mensen en de resultaten die behaald moeten worden centraal. Om u bij het gehele traject te betrekken, houdt de consulent u maandelijks op de hoogte van alle vorderingen.

#### **FourstaR Nederland B.V.**

Als het om re-integratie gaat, behoort FourstaR tot de top in deze branche. Onder de noemer 'Samen kansen benutten' richt FourstaR zich op het langdurig uitplaatsen van zieke werknemers en uitkeringsgerechtigden op een passende functie. FourstaR Nederland verzorgt in het kader van de Wet Verbetering Poortwachter (WVP) zowel de interne als de externe re-integratie (ook wel eerste en tweede spoor re-integratie genoemd) van werknemers en voert outplacement-vraagstukken uit.



# Regulier Tweede Spoor

Ieder mens is anders en daarmee de zoektocht naar het vinden van passend werk ook. FourstaR Nederland biedt trajecten op maat. Na aanmelding door de opdrachtgever wordt de kandidaat binnen twee werkdagen uitgenodigd voor een intake. Om maatwerk te kunnen bieden is het van belang eerst de persoonlijke achtergrond van de werknemer te verkennen, zoals opleiding, (on)betaalde werkervaring, motivatie en sociale omstandigheden. Door de intake ontstaat een compleet beeld van de kandidaat in relatie tot de arbeidsmarkt. Er volgt binnen vier weken een arbeidsre-integratieplan, waarin wordt vastgesteld wat nodig is om een nieuwe baan te vinden, inclusief een schatting van de benodigde tijd om dat doel te bereiken.

Wanneer een eerste spoor traject geen of onvoldoende mogelijkheden biedt, wordt voorgesteld om te starten met een regulier tweede spoor traject. Dit betekent dat vooraf een persoonlijk trajectplan wordt opgesteld, waarin volledig wordt beschreven welke stappen met de medewerker worden genomen. Gedurende het traject, waarbij de medewerker in dienst blijft van de werkgever, worden op basis van competenties en mogelijkheden van de medewerker, middelen ingezet om de medewerker zo snel mogelijk aan een passende nieuwe baan te helpen.

## De filosofie van FourstaR Nederland B.V.

FourstaR gaat er vanuit dat er voor iedereen zicht is op enige vorm van werk. Uit onderzoek blijkt dat de kans van slagen het grootst is wanneer de werknemer zich verantwoordelijk voelt en zelf een grote rol speelt in het traject. Consulents van FourstaR gaan daarom samen met de medewerker op stap naar bijvoorbeeld een banenmarkt of een sollicitatiegesprek. Dat behelst veel meer dan aanwijzingen geven vanachter het bureau. Een goede klik tussen consultant en medewerker is nodig om samen alle kansen te kunnen benutten. FourstaR onderschrijft bovendien de uitgangspunten van Supported Employment; de relatie tussen uw medewerker en de consultant is gelijkwaardig en informeel.



De voordelen van FourstaR Nederland B.V. op een rij:

Jarenlange ervaring op het gebied van re-integratie



Individueel maatwerk



Hoge slagingskans op externe re-integratie



Dossiers zijn "UWV-proof"



Deskundige, betrokken en innovatieve consultants



Korte communicatielijnen tussen werkgever, werknemer en FourstaR

## Preventie en Eerste Spoor

Voorkomen is beter dan genezen. Het is een cliché, maar elke werkgever zal het beamen. FourstaR Nederland zet diverse instrumenten in om uitval van medewerkers te voorkomen. Interventies in periodes van verzuim kunnen voorkomen dat verzuim uiteindelijk uitmondt in langdurige arbeidsongeschiktheid, met allerlei re-integratieverplichtingen als gevolg.

FourstaR richt zich in principe op kortdurende interventies. Helaas is dat voor sommige cliënten niet voldoende en omvat de zorgvraag soms meerdere levenssterreinen die interventie behoeven. Waar mogelijk wordt het eigen netwerk van cliënt betrokken bij de realisatie van de doelen zodat na beëindiging van de begeleiding er blijvend aan een gezond toekomstperspectief wordt gewerkt.

Blijkt het eerste spoor niet of niet meer begaanbaar, dan volgt warme dossieroverdracht naar de tweede spoor begeleider.

### In het kader van de eerste spoorbegeleiding valt te denken aan:

- ☆ Ondersteuning bij re-integratie;
- ☆ Ondersteuning in het kader van de Wet Verbetering Poortwachter;
- ☆ Loopbaanadvisering/coaching;
- ☆ Assessment op maat: schoolbaarheid, persoonlijkheidsonderzoek, sociaal-emotionele vaardigheden, intelligentie etc.;
- ☆ Voorkomen van uitval op de werkplek;
- ☆ Vaststellen en wegnemen van belemmeringen of achterhalen van kwaliteiten en talenten om sociaal maatschappelijk prettiger te functioneren;
- ☆ Individueel en/of groepsgewijs adviseren/begeleiden en coachen op persoonlijk, psychisch en sociaal maatschappelijk vlak;
- ☆ Trainingen (individueel of groepsgewijs) gericht op zelf actualisatie en het wegnemen van bestaande drempels (bijvoorbeeld bij sollicitaties of faalangst).

## Onderdelen van het re-integratieplan kunnen zijn:

### Intensieve begeleiding en bemiddeling/ jobhunting:

Deze dienstverlening heeft tot doel een plaatsing van een cliënt in duurzame arbeid, passend bij zijn competenties en vaardigheden.

### Aanbod- en vraaggerichte producten:

Indien blijkt dat er aanbod-/vraaggerichte producten ingezet moeten worden om het doel te realiseren, dan komt dat tot uiting in het re-integratieplan. Voorbeelden zijn een beroepskeuzetest, een korte cursus enzovoorts.

### Plaatsingsondersteuning en nazorg:

FourstaR gaat voor succes op lange termijn en onderzoekt daarom altijd of de belasting van de aangeboden functie past bij de psychische en fysieke belastbaarheid van de kandidaat. Als de seinen op groen staan, informeert FourstaR alle partijen over de inzet van eventuele relevante re-integratieinstrumenten. Als de kandidaat eenmaal aan de slag is, voert FourstaR nog verschillende gesprekken met de nieuwe werkgever en de medewerker over voortgang en functioneren.

De kandidaat volgt alleen de onderdelen die noodzakelijk zijn.

### Outplacement

De outplacementservice van FourstaR kenmerkt zich door maatwerk, belangenbehartiging en snelheid van handelen voor zowel de opdrachtgever als voor de outplacementkandidaat zonder het kwalitatieve eindresultaat uit het oog te verliezen, zijnde het vinden van werk voor de outplacementkandidaat. Ons basistraject bestaat uit een individuele intake, begeleiding met (indien nodig) rouwverwerking, bemiddeling en jobhunting en plaatsingsondersteuning met nazorg. De opdrachtgever wordt periodiek op de hoogte gehouden van de voortgang van het traject.

## Contact & Aanmelden

Voor aanmelden of meer informatie kunt u bellen met ons hoofdkantoor in Rijen, tel. 0161 290 000. Er wordt dan binnen twee werkdagen een afspraak met u gemaakt om te kijken welke mogelijkheden FourstaR Nederland u te bieden heeft.

## FourstaR Groep

FourstaR Nederland B.V. is onderdeel van de FourstaR Groep, een internationaal opererend bedrijf dat gericht is op het begeleiden van mensen naar werk of een andere vorm van maatschappelijke participatie. Kijk voor meer informatie over de FourstaR Groep op [www.fourstar.nl](http://www.fourstar.nl)

Kijk voor uitgebreide informatie op [www.fourstarnederland.nl](http://www.fourstarnederland.nl)



### FourstaR Nederland B.V.

Anne Frankplein 12

5122 CB Rijen

Tel: 0161 290 000

Fax: 0161 290 001

Internet: [www.fourstarnederland.nl](http://www.fourstarnederland.nl)