



Arbeidsfit Programma Jongeren!



- Arbeidsfit houden van jongeren
- De kortste weg naar arbeidsinschakeling



Inleiding

De financiële crisis heeft een zodanige teruggang in de economie veroorzaakt, dat bedrijven soms van de ene op de andere dag worden geconfronteerd met een acute vraaguitval. Het kabinet heeft werktijdverkorting mogelijk gemaakt en tevens is besloten tot het inrichten van Mobiliteitscentra.

Door deze snelle economische achteruitgang is de arbeidsmarktsituatie voor jongeren verslechterd. De arbeidsparticipatie van jongeren staat onder druk. Gemeenten en UWV worden geconfronteerd met een overvloed aan uitkeringsaanvragen door jongeren (18 tot 27 jaar). Terwijl juist arbeidsparticipatie jongeren moet beschermen tegen sociale problemen zoals schulden, armoede, sociale uitsluiting, criminaliteit en integratieproblemen. Het is daarom van belang dat jongeren hun werknemersvaardigheden blijven behouden én waar nodig versterken. FourstaR biedt gemeenten en UWV een traject dat een extra impuls geeft aan de arbeidsparticipatie van jongeren.

Traject naar werk

FourstaR heeft een traject ontwikkeld dat speciaal gericht is op jongeren, met als doel de positie van jongeren op de arbeidsmarkt te verbeteren. Het uiteindelijke doel is jongeren te leiden naar betaalde arbeid, scholing of een combinatie van beiden. Goed geschoold zijn of over voldoende (start)kwalificaties beschikken is de basis voor duurzame arbeidsparticipatie.

De consultants van FourstaR begeleiden de jongeren onder meer bij het aanleren en behouden van competenties op het gebied van werknemersvaardigheden, zoals communicatie en samenwerking, ontplooiing van de weerbaarheid, maatschappelijke oriëntatie, budgetbeheer, administratie, sport en opvoeding. Daarnaast heeft FourstaR docenten voor situaties waar taal een belemmering vormt, psychologen voor ondersteuning bij aanwezige psychische, sociale en cognitieve problemen en zorgcoaches voor ondersteuning in de privésfeer.

FourstaR begeleidt de jongere via de kortste weg naar duurzame arbeidsinschakeling. Ervaring leert dat je binnen 6 maanden weer aan de slag moet zijn. Na deze periode is de uitstroomkans substantieel lager. Hoe lang de korte weg is, is een individueel gegeven. Zeker is dat FourstaR de kennis, vaardigheden en middelen heeft om met elke jongere een adequate basis te scheppen voor diens toekomst: **een duurzame arbeidsparticipatie**.

De kortste weg naar arbeidsinschakeling

Het programma 'Arbeidsfit Jongeren' bestaat uit drie fasen:

Fase 1: de diagnose

- Psycho-diagnostisch onderzoek door een psycholoog van FourstaR, bestaande uit o.a. een capaciteitenonderzoek, een competentieonderzoek en een beroepskeuzeadvies.
- Fysieke belastbaarheid en functionele capaciteitanalyse, door een erkend fysiotherapeut.
(zie volgende pagina)

- Inventarisatiefase persoonlijke levenssfeer, door de zorgcoach van FourstaR.

Binnen drie weken komt hieruit een advies voor een vervolginventie en traject: verdiepingfase

Fase 2: de verdieping

- Trainings- en observatietraject gedurende 12 weken.
- Fysieke en gedragsmatige training.
- Activering d.m.v. een leerwerkeraanbod voor jongeren voor wie werk of scholing nog niet van toepassing is.
- Groepsactiviteiten in het Arbeids Training Centrum van FourstaR.
- Psychologische begeleiding en ondersteuning door FourstaR.
- Sociaal maatschappelijke ondersteuning door zorgcoaches (afhankelijk van indicatie uit diagnose fase).
- (Evt.) EVC traject (FourstaR is geaccrediteerd).
- Startend met 20 uur per week en indien mogelijk opbouwend tot fulltime.

Tijdens de verdiepingfase is het de bedoeling dat er een 'geruisloze' overgang naar de uitstroom fase is.



Fase 3: de uitstroom

- Blijvende activering (ATC) gericht op onderhouden en ontwikkelen van (start)kwalificaties.
- Begeleiding door consultants.
- Uitstroom op basis van:
 1. Arbeidsbemiddeling: van werk naar werk voor de ontslagwerkloze jongere met voldoende kwalificaties.
 2. Scholing en omscholing voor de jongere met voldoende cognitieve vermogens: zoals BBL/BOL.
 3. Verlonen: direct in dienst.

Aanmelding en vervolg

De diagnose van de startpositie van de jongere bepaalt welke dienstverlening wordt ingezet. Deze kan door de opdrachtgever en FourstaR worden afgestemd. Noodzakelijke producten kunnen opeenvolgend worden ingezet. Daarnaast biedt de huidige programmering ook de mogelijkheid tot de inzet van meerdere producten, zijnde onderdeel van een traject naar werk.

FourstaR kan in deze fase de opdrachtgever ondersteuning bieden met de inzet van diverse diagnostische instrumenten:

- Diagnosestelling
- Capaciteiten- en vaardighedenonderzoek
- Competentietest

- Leerbaarheidstest
- EVC: Erkennen van Verworven Competenties
- Volledige Intake en Arbeidsintegratieplan

Omdat de kortste weg naar werk bepalend is, bieden wij alleen aan wat relevant is. Wij werken volgens het volgende uitgangspunt:

“Elk werk is goed. Werk gaat vóór uitkering. Wie secretaresse wil worden op een advocatenkantoor en kan starten als medewerkster in de kantine van zo'n kantoor, heeft al méér dan de helft van de afstand naar dit wensberoep afgelegd.”

Jongeren moeten leren denken in dit soort arbeidsmarktstrategieën. FourstaR helpt hen daarbij – dit in samenspraak met de opdrachtgever. Wij blijven alert op nieuwe, betere mogelijkheden die zich aandienen voor de jongeren. Ontwikkeling kan namelijk het best plaatsvinden vanuit een werksituatie. De onderkant van de arbeidsmarkt is geen eindpunt, maar juist een startpunt!

Contact en informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met ons hoofdkantoor in Rijen, telefoonnummer 0161 – 290 000. Of stuur een e-mail naar info@fourstar.nl.

